



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2567
สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว



เป็นหน่วยงานที่สร้างความเชื่อมั่น
และศรัทธา เพื่อความสงบสุข ของประชาชน


บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2567 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยความสะดวก
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ. 
(พุนศักดิ์ เช็งแช่)
ผกก.สภ.ย่านตาขาว
หัวหน้าหน่วยงาน

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

1. สายงานอำนาจการ

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม (ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน
<p>1. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>2. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน</p> <p>3. ดูแลทุกข์สุข สอบถาม ปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>1. การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>2. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>3. การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ</p> <p style="padding-left: 20px;">- ไม่เร่งรัดดำเนินการ</p> <p style="padding-left: 20px;">- เพิ่มขึ้นขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p> <p>4. การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>5. การรับการแจกจ่ายพัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>1. มีการอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชียงแซ่ ผกก.สภ.ย่านตาขาว มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง และได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดตรัง โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

2. สายงานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม (ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>1.การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย -การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อ ผลประโยชน์</p> <p>-การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ -การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับ ผลประโยชน์</p> <p>-รับสินบน</p> <p>-ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียกรับ ผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินขั้นตอนตามกฎหมาย เช่น การตรวจพบการลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกลเกลี่ยเพื่อรับผลประโยชน์</p> <p>-กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียกรับผลประโยชน์ เช่น การจับกุมยึดของกลางยาเสพติดเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ในการไม่จับกุม</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 9 มกราคม 2567 พ.ต.ท.นรินทร์ ช่วยสุข รอง ผกก.ป.สภ.ย่านตาขาว พร้อมด้วย พ.ต.ท.คำรณ ทองเสนอ สว.ป.สภ.ย่านตาขาว อบรมปล่อยแถวชุดปฏิบัติการสายตรวจรถยนต์ รถจักรยานยนต์ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกร์ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

3. สายงานจรรยาบรรณ

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม (ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>1.การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายจรรยาบรรณ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยาบรรณ</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 5 มกราคม 2567 พ.ต.ท.คำรณ ทองเสนอ สว.ป.สภ.ย่านตาขาว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ได้มีการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ให้ทุกนายปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

4. สายงานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม (ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>1 การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา</p> <p>-เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>3.นำปัญหาต่างๆของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 11 มกราคม 2567 พ.ต.ท.จุลพงษ์ อัดบุตร รอง ผกก.สส.สภ.ยานตาขาว ประชุมชุดสืบสวน พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจต่างๆ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี

5. สายงานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม (ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง)	ผลการดำเนินงาน
<p>1.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>2.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง 1212/2537</p> <p>4.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบนประจำสถานี</p>	<p>1.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน ไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>1.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>2.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตรับสินบน เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป</p>

รูปถ่ายกิจกรรม



วันที่ 8 มกราคม 2567 พ.ต.ท.ปฐมพร ปราบปัญจะ รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ย่านตาขาว อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานสอบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการ
ตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค. 2537 เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาใน เรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรยานตาขาว
ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖
เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติก
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรยานตาขาว

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและ
เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้วางมาตรการให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบควบคุมดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อปรากฏ
กรณีมีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม นั้น

เนื่องจาก มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจระดับ รองสารวัตร ถึง ผู้บังคับหมู่ วาระประจำปี
๒๕๖๕ ทำให้การบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล การเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรยานตาขาว ไม่เป็นปัจจุบัน ฉะนั้นเพื่อให้การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจเป็นไปตามคำสั่งกรมตำรวจ
ดังกล่าว จึงมอบหมายหน้าที่การควบคุมและกวดขันความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม ผนวก ก
ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ให้ยกเลิกคำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรยานตาขาว ที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์
๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ หรือคำสั่งที่ขัดหรือ
แย้งกับคำสั่งนี้ และให้ถือตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(พุนศักดิ์ เชียงแฉ่)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรยานตาขาว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว
ที่ ๕๖๐/๒๕๖๖

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้วางมาตรการให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม นั้น

เนื่องจาก มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจระดับ รองผู้บังคับการ ถึง ระดับสารวัตร วาระประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทำให้คำสั่งควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติฯ ไม่เป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายหน้าที่การควบคุมและกวดขันความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม ผผนวก ก ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ให้ยกเลิกคำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ที่ ๑๗๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ หรือคำสั่งที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ถือตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

(พูนศักดิ์ เชิงแซ่)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

ที่ ๕๔/๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบการปฏิบัติราชการและควบคุมเสริมสร้างความประพฤติ
และวินัยข้าราชการตำรวจ ในสังกัดสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

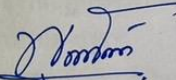
ตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ได้วางมาตรการให้ผู้บังคับบัญชารับผิดชอบควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีวินัย ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ดำเนินการทางวินัยผู้ใต้บังคับบัญชาเมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัย ตลอดจนปกครองผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม นั้น

เนื่องจาก มีการแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการตำรวจระดับ รองสารวัตร ถึง ผู้บังคับหมู่ วาระประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ทำให้คำสั่งควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติฯ ไม่เป็นปัจจุบัน จึงมอบหมายหน้าที่การควบคุมและกวดขันความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตาม แผนก ก ท้ายคำสั่งนี้

ทั้งนี้ให้ยกเลิกคำสั่งตำรวจสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ที่ ๕๖๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง มอบหมายหน้าที่การควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ หรือคำสั่งที่ขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ และให้ถือตามคำสั่งนี้แทน

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก


(พุนศักดิ์ เชียงแช่)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

การประชุมบริหารประจำสัปดาห์ เพื่อกำชับการปฏิบัติงาน

