



รายงานผลการดำเนินการ  
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของหน่วยงานภาครัฐ

INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA

ปีงบประมาณ 2567

สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว จังหวัดตรัง

# บทนำ



- ▶ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว จังหวัดตรัง ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของกองบัญชาการตำรวจภูธร ภาค ๙ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ รับผิดชอบ ควบคุมไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส



## การเตรียมความพร้อมและขับเคลื่อน มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

- ▶ 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
- ▶ 2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ▶ 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน



# แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว  
ที่ ๘/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับสถานีตำรวจ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กรหรือหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้รับทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งมีเป้าหมายระยะต้นกลางฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนี้ การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมิน ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อจำกัดของหน่วยงานไม่เป็นปริวิตก ความต้องประสิทธิภาพ สัมพันธ์กันได้ทั้งหน่วยงานราชการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการไทยต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. พื้ค้ำวางเอกอภิศักดิ์ เข้มแข็ง ประธานคณะกรรมการ
๒. พื้ค้ำวางโศภนวิหทร์ ชาญสุข รองประธานคณะกรรมการ
๓. พื้ค้ำวางโทปุมพร ปราบปิยะ รองผู้ค้ำวาง(สอสม) สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๔. พื้ค้ำวางโทจุฑาพันธ์ ภัคเศียร รองผู้ค้ำวาง(สอสม) สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๕. พื้ค้ำวางโทภรณ์ สันถนัมภ์ สารวัตรชั้นกลาง สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๖. พื้ค้ำวางโทประยุทธ์ เพ็ชรชู สารวัตรชั้นกลาง สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๗. พื้ค้ำวางโทเชษฐพันธ์ ศักดิ์สุภา สารวัตร(สอสม) สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๘. พื้ค้ำวางโทศรัณพ ของแสง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว
๙. ร้อยตำรวจโทไมเคิล ศวัสวง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

...๓๐/ คบค้ำวาง.

๗-

๑๐. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา ๑๑. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา
๑๑. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา ๑๒. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา
๑๒. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา ๑๓. คบค้ำวางสุภรณ์พร หนองชา

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว ประจำปี ๒๕๖๗

๒. กำกับดูแลกำกับติดตาม ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างต่อเนื่องตามระยะเวลาที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้อย่างมาตรฐานดีด้วย

๓. ติดตามให้ผลการประเมินของหน่วยงาน หรือกลุ่มกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมให้เกิดคุณธรรมมีค้ำวางโปร่งใสและซื่อสัตย์สุจริตทุกสายงาน

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว รับผิดชอบหน้าที่ดำเนินการตามข้อบังคับต่าง ๆ ตามระยะเวลาปฏิบัติงานที่กำหนด โดยมีรายชื่อผู้รับผิดชอบและรายละเอียดตาม ผบค้ำวาง กบค้ำวางค้ำวางดังนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นับต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจ

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก (บุศศักดิ์ เข้มแข็ง)  
ผู้บังคับการสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว

▶ เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ 2567

▶ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว ที่ 7 / 2567 วันที่ 3 มกราคม 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรอำเภอตาช้าว จังหวัดตรัง



# 1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใส



- ▶ พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแส ผกก.สภ.ยานตาขาว จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินการรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน ต่อการดำเนินการต่างๆ ของ สถานีตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ อยู่ ทั้ง 5 สายงานในการประชุมบริหาร เมื่อ 11 มกราคม 2567

## 2. ประชุมการศึกษาและวิเคราะห์กรอบ การประเมินและประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรย่านตาขาว ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

บัญชีรายชื่อ  
หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงานดำเนินการต่างๆ  
ตามมาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
ของ สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว วันที่ ๑๑ ม.ค.๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.ณ ห้องประชุม  
ศปก.สภ.ย่านตาขาว จังหวัดตรัง

ลำดับ	ยศ ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	พ.ต.อ.พูนศักดิ์ แซ่จ๋อง	ผกก.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้าสถานี
๒.	พ.ต.ท.จุลพงษ์ อัญญา	รอง ผกก.สภ.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานสืบสวน
๓.	พ.ต.ท.นรินทร์ ชัยสุข	รอง ผกก.ป.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานป้องกัน
๔.	พ.ต.ท.สมพงษ์ คำจตุ	สว.(สอบสวน) สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หัวหน้างานสอบสวน
๕.	พ.ต.ท.ศัรม ทองเสนอ	สว.ป.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๖.	พ.ต.ท.เชษฐ์ เพชรชู	สว.สส.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน
๗.	พ.ต.ท.ถาวร สิงหนัน	สว.อก.สภ.ย่านตาขาว	พ.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	หน.งาน อก/คณะทำงาน/เลขานุการ
๘.	ร.ต.อ.สราวุธ สายพิณย์	รอง สว.(ป.) สภ.ย่านตาขาว	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	ร.ต.ท.โอบถ คงห้วย	รอง สว.(ป.) สภ.ย่านตาขาว	ร.ต.อ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.	ร.ต.ท.มนตรี เขียวโหม	รอง สว.(ป.) สภ.ย่านตาขาว	ร.ต.ท. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑.	ค.ศ.สมเกียรติ นุ่มเกิด	ผ.น.ท. (ป.) สภ.ย่านตาขาว	ค.ศ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๒.	ค.ศ.ชวาลิต ขาววิสุตร	ผ.น.ท. (ป.) สภ.ย่านตาขาว	ค.ศ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓.	ค.ศ.วุฒิชัย เมืองเหนือ	ผ.น.ท. (ป.) สภ.ย่านตาขาว	ค.ศ. [ลายมือชื่อ]	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ



- ▶ วันที่ 11 ม.ค.67 เวลา 09 00 น พ.ต.อ.พูนศักดิ์ แซ่จ๋อง ผกก.ฯ ประชุม ชี้แจง ข้าราชการตำรวจทุกสายงานในการประชุมบริหาร และชี้แจง หัวหน้างานทุกสาย งาน ให้ทราบกรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง และให้ หัวหน้าทุกสายงาน ไปดำเนินการ ต่อไปและลงลายมือชื่อรับทราบ

# 10 ตัวชี้วัดการประเมิน ITA

## สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาวได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พันตำรวจเอก พูลศักดิ์ เชิงแช่ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- 1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว
- 2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้
- 3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment BT)- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

เอกสารประกอบการชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567(3)

คะแนนและระดับผลการประเมินผลรวมของคะแนนแต่ละตัวชี้วัดที่ได้ถ่วงน้ำหนักแล้ว สามารถจัดระดับตามค่าคะแนน ITA โดย มีคะแนนเต็ม 100 คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) ดังตารางต่อไป

ระดับ	คะแนน	เงื่อนไข
ผ่านดีเยี่ยม	95.00-100.00	IT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 95 คะแนนขึ้นไป
ผ่านดี	85.00-94.99	INT, EIT และ OIT ทุกเครื่องมือได้ 85 คะแนนขึ้นไป
ผ่าน	85.00 ขึ้นไป	IT, EIT และ OIT บางเครื่องมือได้น้อยกว่า 85คะแนน
ต้องปรับปรุง	70.00-84.99	ไม่มีเงื่อนไข
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	00.00-69.99	ไม่มีเงื่อนไข

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนเสียภายใน

### (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)

1)การปฏิบัติหน้าที่	2)การใช้งบประมาณ
3)การใช้อำนาจ	4)การใช้ทรัพย์สินของราชการ
5)การแก้ไขปัญหาการทุจริต	

## แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

### (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

6)คุณภาพการดำเนินงาน	7)ประสิทธิภาพการสื่อสาร
8)การปรับปรุงระบบการทำงาน	

## แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

9)การเปิดเผยข้อมูล	10)การป้องกันการทุจริต
--------------------	------------------------

### 3. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ



พ.ต.อ พูนศักดิ์ เชิงแส ผกก.สภ.ยานตาขาว พร้อมด้วยหัวหน้างานทุกสายงานประชุม การกำหนดมาตรการ/กิจกรรมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดทราบ



พ.ต.อ พูนศักดิ์ เชิงแส ผกก.สภ.ยานตาขาว ประชุม เตรียมความพร้อมรับการประเมินโดยจัดทำปฏิทินกิจกรรม แนวทางการปฏิบัติแต่ละ ตัวชี้วัด และการดำเนินการ



# ปฏิทินกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ (ตัวชี้วัดที่ 1)

## วิธีการดำเนินการ

- การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน
- การฝึกอบรมปฏิบัติงาน
- การให้ความรู้ด้านคุณธรรม

## ระยะเวลา

ดำเนินการ  
ปีงบประมาณ  
๒๕๖๗ เป็นต้น  
ไป

## ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ  
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ย่านตาขาว  
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล  
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน และ  
ติดตามผล

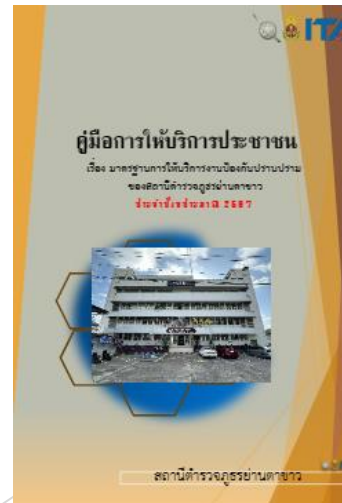
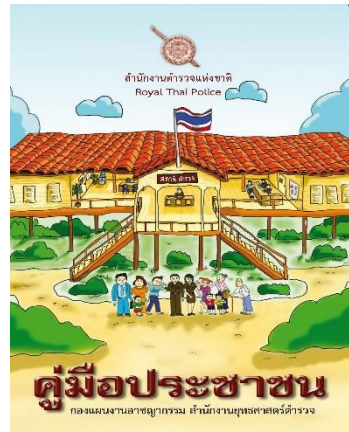
## ผู้รับผิดชอบ

- ๑ รอง ผกก.ทุกสายงาน จัดทำ  
ข้อมูล เสนอ ผกก.สภ.ย่านตาขาว  
อนุมัติสั่งการ
- ๒ งานอำนวยการรวบรวมสรุปผล  
จัดทำประกาศหรือคำสั่ง
- ๓ ผกก. กำกับ ประเมิน และ  
ติดตามผล

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน และ เผยแพร่ข้อมูลให้แก่ข้าราชการตำรวจ สภ.ย่านตาขาว ผ่านเว็บไซต์ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจเข้าถึงข้อมูลโดยทั่วกันเป็นมาตรฐานและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



# การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ▶ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแซ่ ผกก.สก.ยานตาขาว มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่การเงินและเจ้าหน้าที่พัสดุที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องและได้ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ตำรวจงานธุรการ เพื่อให้รอรับการตรวจราชการจากหน่วยงานของ ตร. ได้แก่ จเรตำรวจ งานตรวจสอบภายในของ ตร. และตรวจสอบภายในของจังหวัดตรัง โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง

# การดำเนินกิจกรรมปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ▶ 9 ม.ค.67 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชียงแซ ผกก.สภ.ย่านตาขาว มอบหมายให้ พ.ต.ท.นรินทร์ ช่วยสุข รอง ผกก.ป.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานป้องกันปราบปรามเพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจนสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ



# การดำเนินงานกิจกรรมปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ▶ 11ม.ค.67 เวลา 06.00 น. พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแซ่ ผกก.สภ.ย่านตาขาว มอบหมายให้ พ.ต.ท.จุลพงษ์ อັตบุตร รอง ผกก.สส.ฯ อบรมเสริมสร้าง คุณธรรมแก่ข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวน เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ ได้รับทราบแนวทางการดำเนินงานของ สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว และ มีความคุ้นเคย มีความรัก สามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล ซึ่งกันและกัน ส่งผลต่อความสำเร็จในการทำงานในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาทัศนคติเชิงบวก เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ รู้ศักยภาพของตัวเอง มีความเข้าใจในเพื่อนร่วมงาน ตลอดจน สามารถทำงาน ร่วมงานกับผู้อื่น ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์ใด ๆ

# การดำเนินงานกิจกรรมปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ในฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



- ▶ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแซ่ ผกก.สภ.ย่านตาขาว มอบหมายให้ พ.ต.ท.คำรณ ทองเสนอ สวป.สภ.ย่านตาขาว อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรมกำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

# ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่

การฝึกอบรมปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ ที่รับผิดชอบ ใน  
ฐานะเจ้าหน้าที่ ของรัฐอย่างมีคุณธรรม และให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.ท.ปฐมพร ปราบปัญจะ  
รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ยานตาขาว มอบหมายให้  
พ.ต.ท.สมพงษ์ ดำจตุติ สว.(สอบสวน) สภ.ยานตาขาว  
อบรมชี้แจงข้อกฎหมาย กำชับการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด  
ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ  
ผู้กระทำผิดและกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว  
ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับการนำเงินประกัน  
ตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อย  
ตัวชั่วคราว

# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ (ตัวชี้วัดที่ 2)

### ▶ วิธีการดำเนินการ

- ▶ - การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี
- ▶ - กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
- ▶ - กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง
- ▶ - การเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ

ระยะดำเนินการ  
ปีงบประมาณ  
2567 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ย่านตาขาว
2. สารวัตรอำนาจการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวมข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ รายงาน ความเป็นที่ปรึกษาต่อผู้กำกับ การ สถานี ตำรวจภูธรย่านตาขาว ทุก 3 เดือน



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส คุ่มค่าเป็นไปตาม วัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว จว.ตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เดือน (ต.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗) ข้อมูล ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗								
ที่	ชื่อโครงการ / กิจกรรม	เป้าหมาย วิธีดำเนินการ	งบประมาณ/แหล่งที่จัดสรร/สนับสนุน				ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
			งบฯ	งบฯงบฯ	งบฯ	งบฯ		
(๑)	(๒)	(๓)	(๔)	(๕)	(๖)	(๗)	(๘)	(๙)
๑	โครงการ การบังคับใช้กฎหมาย ด้านความยุติธรรมและสิทธิประชาชน กิจกรรม การบังคับใช้กฎหมาย และสิทธิประชาชน							
	- คำสาขารัฐบาลโลก	- กำหนดมาตรการในการนำเรื่องคดี	๗๗,๕๐๐.๐๐	-	-	-	ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- คำใช้คำสาขารัฐบาลโลก
	๑. โศกนาฏกรรม	คำสาขารัฐบาลโลก						
	๒. ประชามติ							
	๓. โศกนาฏกรรม							
	๔. โศกนาฏกรรม							
	๕. สิทธิมนุษยชน							
	- ค่าตอบแทน ๕ คำ							
	๑ คำตอบแทนผู้ร้องเรียน	- เสนอโครงการขอรับการพิจารณา	๑๑,๑๐๐.๐๐				ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ความพึงพอใจของผู้เสียหาย ทนายผู้ต้องหา
	๒ คำตอบแทนนักสิทธิมนุษยชน	ในการบริการ โศกนาฏกรรม	๒,๐๐๐.๐๐				ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ผลการดำเนินงานโครงการ ผู้ประกอบการ
	๓ คำตอบแทนสิทธิมนุษยชน	สิทธิมนุษยชน ผู้ร้องเรียนสิทธิมนุษยชน	๑๑,๐๐๐.๐๐				ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ความพึงพอใจของประชาชนในการร่วมโครงการยุติธรรม
	๔ คำตอบแทนสิทธิมนุษยชน						ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	
	๕ คำตอบแทนสิทธิมนุษยชน						ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	- การทำสำเนาเอกสาร					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ความพึงพอใจของนักกฎหมาย
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	ตามวิธีประมวลกฎหมาย					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- เป็นกำลังในการปฏิบัติงาน
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- การปฏิบัติงานของผู้ตรวจราชการ
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	และวิธีการ ในการตรวจคดี					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	อย่างมีประสิทธิภาพ
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	- กำหนดมาตรการป้องกันงบประมาณ	๑๑,๐๐๐.๐๐	-	-	-	ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	- ฝึกอบรมผู้ร้องเรียน					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	ตำรวจ ในเขตการปกครอง					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	พิจารณาขอรับการสนับสนุน					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	ปฏิบัติงานในเขตการปกครอง					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	
	- ค่าตอบแทนผู้ร้องเรียน	- กำหนดมาตรการในการนำเรื่องคดี					ค.ค.๖๖ - พ.ค.๖๗	- คำใช้คำสาขารัฐบาลโลก



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมการเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายใน ในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ



11 ม.ค.67 ผกก.สภ.ย่านตาขาว ,สว.อก.สภ.นตาขาว ประชุมเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบกำกับการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายรอบคอบ ยึดถือความสุจริตในการปฏิบัติงานและจัดทำบันทึกเอกสารเบิกจ่ายและจดเก็บในลักษณะที่หาง่าย



8 ม.ค 67 พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชื้อแซ่ ผกก.สภ.ย่านตาขาว มอบหมาย ให้ พ.ต.ท.ปฐมพร ปราบปัญจะ รอง ผกก.(สอบสวน) สภ.นตาขาว หัวหน้าพนักงานสอบสวน จัดประชุมชี้แจงแนวทางการเบิกจ่ายค่าสำนวน สำหรับ พนักงานสอบสวน

# การดำเนินกิจกรรม ปิงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ



ประเภท สถาบันอาวุธยุทโธปกรณ์  
เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศแผนกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามขั้นตอนระเบียบราชการและขอความเห็นชอบจากผู้บังคับบัญชาที่เกี่ยวข้องแล้วแต่ไม่เพียงพอแล้วนั้น

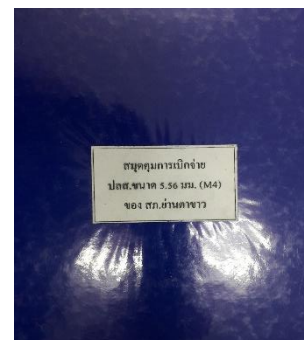
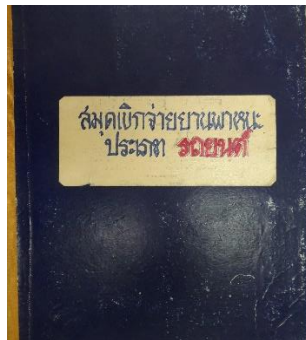
สถาบันอาวุธยุทโธปกรณ์ฯ จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการพัสดุ และได้ให้ทางหน่วยงานจัดซื้อจัดจ้างเป็นผู้มีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ตามรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้มีอำนาจหน้าที่ได้รับ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

ผู้บัญชาการ

( ชูศักดิ์ ศิมชัย )

ผู้บัญชาการสถาบันอาวุธยุทโธปกรณ์ฯ



จัดทำสมุดควบคุม การเบิกเงินวัสดุอุปกรณ์ แยกรายการไว้ชัดเจน และสามารถตรวจสอบได้

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ

กำหนดมาตรการควบคุมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุ

### ประกาศการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศ สถานีตำรวจย่านตาขาว  
เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลางและของหน่วยงานของรัฐตามที่กรมบัญชีกลางกำหนดและให้ปิดประกาศโดยเปิดเผย ณ สถานที่ปิดประกาศของหน่วยงานของรัฐ นั้น

สถานีตำรวจย่านตาขาว จึงได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการงานพัสดุ และเพื่อให้การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ ตามรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก

( พุนศักดิ์ เชียงแช่ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจย่านตาขาว

แผนการจัดซื้อจัดจ้าง  
ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. 2567  
และเผยแพร่ ลงสู่เว็บไซต์



ประกาศ  
เรื่อง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
สถานีตำรวจย่านตาขาว  
พ.ศ. ๒๕๖๗  
ผู้กำกับการสถานีตำรวจย่านตาขาว





# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจ (ตัวชี้วัดที่ 3)

### วิธีการดำเนินการ

-วางนโยบาย การประเมิน  
สิทธิประโยชน์เลื่อนขั้นแต่งตั้ง  
หมุนเวียน

-สร้างช่องทางร้องเรียน และ  
มาตรการ กรณีผู้บังคับบัญชา  
ใช้อำนาจสั่งการ ให้  
ผู้ใต้บังคับบัญชาทำ  
ใน ฐานะส่วนตัว ของ  
ผู้บังคับบัญชา  
หรือทำ ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1.ผกก.สภ.ย่านตาขาว

### การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการ  
รวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆ  
รายงาน ความคืบหน้าต่อผู้  
กำกับ การสถานีตำรวจภูธร  
ย่านตาขาว ทุก 3 เดือน

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ

วางนโยบาย การประเมิน สิทธิประโยชน์ เลื่อนขั้นแต่งตั้งหมุนเวียนมาตรการ กรณีการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และกรณีผู้บังคับบัญชาการใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำในธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ได้ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพล และการพัฒนากำลังพล



# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ(ตัวชี้วัดที่ 4)

### วิธีการดำเนินการ

- เรียกตรวจทรัพย์สินราชการรถยนต์ จักรยานยนต์ อาวุธปืน
- กำหนดแนวทางการเบิกจ่าย
- กำหนดแผนบำรุงรักษา

### ระยะดำเนินการ

ปีงบประมาณ  
2567 เป็นต้นไป

### ผู้รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ย่านตาขาว
2. สารวัตรอำนวยการ
3. เจ้าหน้าที่การเงินและพัสดุ

### การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ทุก3เดือน

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

**023** การจัดการทรัพย์สินของราชการ  
ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง  
และแนวทางการนำไปปฏิบัติ



### ประกาศการจัดการทรัพย์สินของกลาง ของบริจาด การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ



ประกาศตามตำรวจภูธรอำเภอเขา  
ประกาศเรื่อง การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด การจัดเก็บของกลาง  
และแนวทางการนำไปปฏิบัติของสถานีตำรวจ

ด้วยสถานีตำรวจภูธรอำเภอเขา มีความจำเป็นต้องในการบริหารและจัดการทรัพย์สินของ  
ราชการ ของบริจาด และการจัดเก็บของกลาง สันนิษฐานว่าสถานีตำรวจภูธรอำเภอเขา และบริจาดการนำไป  
ปฏิบัติ เพื่อให้มีการจัดเก็บ การดำเนินงาน ไปใช้ในการปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ  
ประสิทธิผล คุ้มค่า และรวดเร็วโดยมุ่งเน้นเชิงรุกที่ของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเขา

ในการนี้ จึงได้กำหนดจัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาด และการ  
จัดเก็บของกลาง และดำเนินการขอเสนอคำสั่ง อนุมัติตราราช เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการจัดการทรัพย์สิน  
ของราชการและของบริจาดสำหรับใช้เจ้าหน้าที่ตำรวจสืบปฏิบัติโดยทั่วกัน

ข้อ 1 ประกาศฉบับนี้

"สถานีตำรวจ" หมายความว่า สถานีตำรวจภูธรอำเภอเขา

"คดี" หมายความว่า คดีทุกคดีของสถานีตำรวจที่มีไว้ใช้ร่วมกับแต่ละประเภท  
ของราชการ

"ของมีค่า" หมายความว่า เงินหรือสิ่งที่มีลักษณะเป็นเงินตราหรือทรัพย์สินที่มีลักษณะ  
ของสถานีตำรวจโดยระบุวัตถุประสงค์ไว้ชัดเจน

"คดี" หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพไม่คงทนถาวรหรือแตกหักได้ง่าย  
การใช้งานไม่ทน ใช้งาน หรือเป็นสภาพไม่สมบูรณ์

"ครุภัณฑ์" หมายความว่า สิ่งของที่มีลักษณะโดยสภาพคงทนถาวรหรือทนทานต่อ  
การใช้งาน ไม่เสื่อมสภาพ หรือเป็นสภาพไม่สมบูรณ์เลยก็แล้วแต่

"ปฏิทิน" หมายความว่า สถานีตำรวจหรือเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ

"ผู้เสียหาย" หมายความว่า ผู้มีอำนาจอนุมัติให้คืน

"ผู้มีอำนาจอนุมัติให้คืน" หมายความว่า หัวหน้าสถานีให้คืน หรือหัวหน้างานคดี  
หรือเจ้าหน้าที่ผู้บังคับบัญชาผู้เกี่ยวข้องตามมา

"ของกลาง" หมายความว่า วัตถุใด ๆ หรือทรัพย์สิน หรือหลักฐานอื่นใด ซึ่งมีความ  
อยู่ในความคุ้มครองของเจ้าพนักงาน โดยสามารถส่งมอบแก่ผู้เสียหายในทางราชการ และไม่ได้เป็น  
ของของสถานีตำรวจหรือคดี หรือมีลักษณะอย่างอื่นตามที่กำหนดไว้

ข้อ 2 ภายในปี - ปี ณ วันที่ของของให้ตั้งของสถานีตำรวจภูธรอำเภอเขา มีปฏิบัติ  
ตามระเบียบกรมตำรวจว่าด้วยการเก็บรักษาทรัพย์สินของกลาง พ.ศ. 2530 และระเบียบ  
กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560



# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ

กำหนดแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดเก็บของกลางตามระเบียบ

๐๒๓ : การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ



เมื่อวันที่ 11 ม.ค.67 พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแส ผกก.สภ.ย่านตาขาว มอบหมายเจ้าหน้าที่ตรวจสอบดูแลสถานที่จัดเก็บรถของกลางให้เป็นสัดส่วน มีมาตรการตามระเบียบตามแนวทางของ ตร.กำหนด

**ภาพกล้องวงจรปิด/ภาพจัด  
ระเบียบของกลาง**



# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต (ตัวชี้วัดที่ 5)

### วิธีการดำเนินการ

- ประกาศเจตนารมณ์ ผกก.
- กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยม สุจริต ต่อต้านการทุจริต
- เพิ่มช่องทางร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านระบบออนไลน์การตรวจสอบราชการ

ระยะเวลาดำเนินการ  
ปีงบประมาณ 2567

### รับผิดชอบ

1. ผกก.สภ.ย่านตาขาว
2. คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA สภ.ย่านตาขาว

### การกำกับ/ติดตามผล

- ให้สารวัตรอำนวยการรวบรวม ข้อมูลจากการฝ่ายต่างๆ รายงานความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ทุก3เดือน

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

การกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน



หากไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อราชการ หรือต้องการร้องเรียน เชิญพบ .....

พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแซ่  
Pol.Col.Poonsak Sengsae  
ตำแหน่ง ผกก.สภ.ย่านตาขาว  
โทร. 081 - 538 - 6008

Suggestion or any complaint, please inform  
Police Colonel Poonsak Sengsae  
Superintendent of Yantakao Police Station  
Tel. 081 - 538 - 6008

Ins. 081 - 538 - 6008 Email : poonsak.pae@gmail.com



ผกก.สภ.ย่านตาขาว ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการรับสินบนของ  
สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว  
ประกาศ ณ วันที่ 1 ม.ค.2567

ผกก.สภ.ย่านตาขาว จัดทำมาตรการประเมิน  
และการดำเนินการจัดการความเสี่ยงทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2567 และ  
เผยแพร่ใน OIT ข้อ O20

# การดำเนินกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ปัญหาการทุจริต

จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริตต่อการรับสินบน



วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.พูนศักดิ์ เชิงแซ่ ผกก.สภ.ยานตาขาว จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต ไม่รับสินบน ให้กับข้าราชการตำรวจ

# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพการดำเนินงาน(ตัวชี้วัดที่ 6)

### วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ
- 2.อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ
- 3.ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายแล้วถูกต้อง

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567

### รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.ย่านตาขาว
- 2.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA สภ.ย่านตาขาว

### การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนวยการ รวบรวม ข้อมูลจากการ ฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับ สถานีตำรวจภูธร ย่านตาขาว ทุก3เดือน



# การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน



เป็นสัญญาณของสถานีตำรวจย่านตาขาว

ด้านงานสอบสวน		ด้านงานป้องกันปราบปราม	
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง	คดีอาญา	คดีแพ่ง

ด้านงานจราจร	
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง

ด้านงานคดีอาญา	
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง

ด้านงานคดีแพ่ง	
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง
คดีอาญา	คดีแพ่ง



สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

1. จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ

2. ประกาศพันธะสัญญาต่อการให้บริการให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติ ต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้ติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง

# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับประสิทธิภาพการสื่อสาร(ตัวชี้วัดที่ 7)

### วิธีการดำเนินการ

- 1.จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ติดตั้งไว้ที่ทำการและระบบออนไลน์
- 2.จัดช่องทางที่แสดงประชาชนสามารถออกความเห็นได้ รูปแบบออนไลน์
- 3.จัดให้มีช่องทางให้ติดต่อร้องเรียน การกำกับ/ติดตามผล

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567

### รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.ย่านตาขาว
- 2.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA สภ.ย่านตาขาว

### การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากการฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ทุก3เดือน

# ปฏิทินกิจกรรม

## ที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงระบบการทำงาน(ตัวชี้วัดที่ 8)

### วิธีการดำเนินงาน

- 1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน
- 2.เปิดโอกาสให้รับบริการหรือมาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

### ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2567

### รับผิดชอบ

- 1.ผกก.สภ.ย่านตาขาว
- 2.คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนITA สภ.ย่านตาขาว

### การกำกับ/ติดตามผล

-ให้สารวัตรอำนาจการรวบรวม ข้อมูลจากการฝ่ายต่างๆรายงาน ความคืบหน้าต่อผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว ทุก3เดือน

# การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน

1.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการพัฒนาการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบการรับแจ้งความ บริการ E-SERVICE ของสถานีตำรวจ



แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับ  
บริการต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ

2.เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

# การดำเนินงานกิจกรรม ปีงบประมาณ 2567

## ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

### แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

#### OIT 1-O17

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน(01-06)	9.2 การบริหารงาน(07-011)
9.3 การบริหารเงินประมาณ (012-015)	9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล(016)
9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต(017)	

ศึกษาและวิเคราะห์>>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด  
>>>กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)



# ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

OIT 18-25 (16 คะแนน)

10.1 การดำเนินการป้องกันการทุจริต(018-023

10.2มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใส(024-025)

ศึกษาและวิเคราะห์>>>กำหนดประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วนแต่ละตัวชี้วัด  
>>>กำหนดมาตรการ กิจกรรม+ขั้นตอนหรือวิธีการ+ระยะเวลา+ผู้รับผิดชอบ(ปฏิทินกิจกรรม)

# ตัวชี้วัดที่ 9 และตัวชี้วัดที่10 เปิดเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ในเว็บไซต์ สภ.ย่านตาขาว และได้ยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ตรงตามแบบประเมินและข้อมูลเป็นปัจจุบัน

## มาตรฐาน

### ITA

#### สภ.ย่านตาขาว

#### ปีงบประมาณ 2567

#### 9.2 การบริหาร

- 07 รายการผลการการปฏิบัติราชการประจำเดือน
- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่
- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน
- 010. E-Service
- 011 : ข้อมูลการดำเนินงานในเชิงสถิติ

#### 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 016 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

#### 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 018 ประสานนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)
- 019 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- 020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 021 การรายงานผลดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- 022 คู่มือหรือ แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- 023: การจัดการทรัพย์สินของทางราชการของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ

#### 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- 07 : โครงสร้างหน่วยงาน อัตราค่าจ้าง และข้อมูลผู้บริหาร
- 02 : อำนาจหน้าที่ และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 : กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04: ข้อมูลตกนอกรรรมการตรวจสอบและคิดตามการบริหารงาน ดำรวจ(กต.ตร)ของสถานีตำรวจ
- 05. ข้อมูลการติดต่อการถาม-ตอบรับฟังความคิดเห็น
- 06 : การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

#### 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

- 012 : แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำวัน
- 013: ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา
- 014: ประกาศต่างๆ ที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- 015: สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

#### 9.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

- 017: ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต

#### 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- 024 : มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย
- 025: การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

# จบการนำเสนอ



**การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA)**

**ของสถานีตำรวจ**