

สถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว



การรายงานผล

การดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ข้อ 025 การประเมิน ITA
ประจำปีงบประมาณ 2568



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรยานนาวา

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรยานนาวาในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรยานนาวา ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

๑.๒การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส

๑.๓การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

๑.๔การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑ ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒ ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรยานนาวา ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓ ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ

๒.๔ ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรยานนาวา

การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ตั้งแต่ตั้ง คณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สภานิติการวจุทธยานาชาว ที่๑๑๑/ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สภานิติการวจุทธยานาชาว ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทินกิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานอย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)



คำชี้แจงการดำเนินงานตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ที่ ๑๑๑ /๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนและปรับปรุงประสิทธิภาพของหน่วยงาน โดยวัตถุประสงค์หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ได้ทราบถึงสถานะและปัญหา การดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น จึงถือเป็นกลไกการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นกระบวนการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่โปร่งใสและความ ด้วยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปใช้กำหนดแนวทางหรือการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

๑. หัวหน้ากองคดี แผนกคดี	ประธานคณะกรรมการ
ผู้บังคับการกองกำกับการตำรวจภูธรภาค ๑	รองประธานคณะกรรมการ
๒. หัวหน้ากองโทรคมนาคม	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๓. หัวหน้ากองกฎหมาย	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๔. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๕. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๖. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๗. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๘. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๙. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม
๑๐. หัวหน้ากองคดี	รองผู้บังคับการกองบังคับการปราบปราม

/ โดยเป็นอำนาจ

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนิต แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและ เข้าใจในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment :IIT)”



๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนิต แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ประชุมร่วมกับข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดย เร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงานให้กำชับและดำเนินการโดยจัดทำเป็นคำสั่งคณะทำงานของสถานีโดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น.พ.ต.อ.ธนิต แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการตำรวจ ในสังกัด ในการประชุมบริหาร เพื่อการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรม และวัฒนธรรม ของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอก

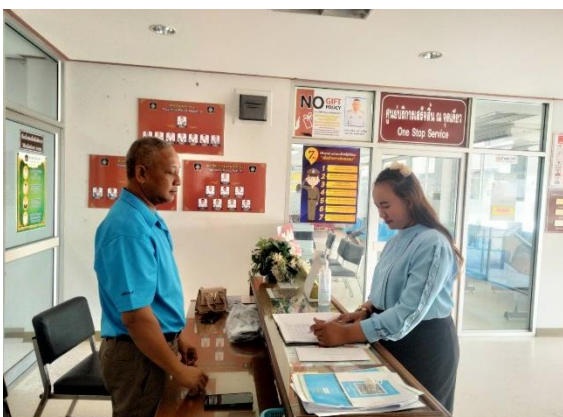


๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนา คุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

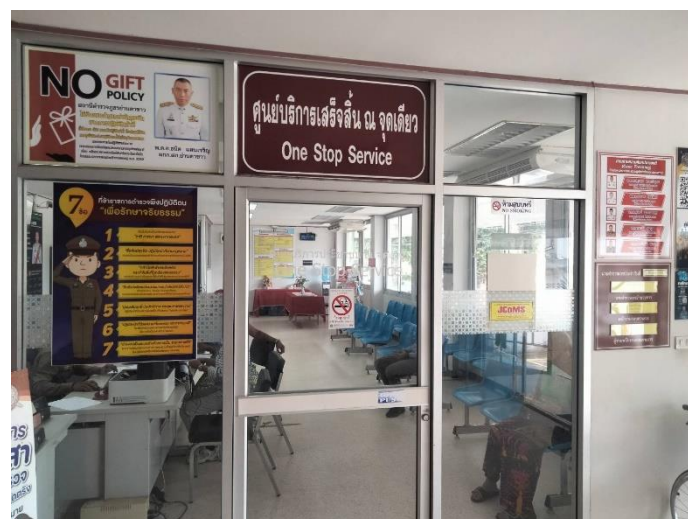
๒.๑) ผลการดำเนินการ พัฒนายกระดับ

การให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน/One Stop Se

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	1.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ 1.1 ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ให้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ 2.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ 2.1 เคา์นเตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน 2.2 มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” 3.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงาน สอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์

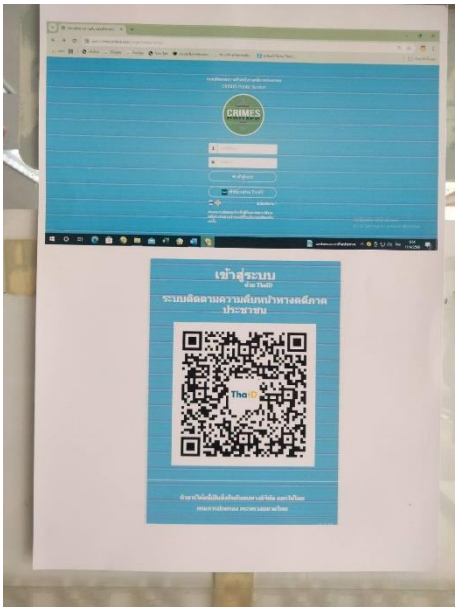


การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	- ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download ติดตามความคืบหน้าทางคดี - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)

รูปถ่าย



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สะดวก การให้บริการ ประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การให้บริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจองรถผู้มาติดต่อราชการ - ที่จอดรถคนพิการ ,ทางขึ้นลาดชันสำหรับคนพิการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ

รูปถ่าย



๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรเมืองชัยนาทให้กับผู้มา รับบริการได้รับทราบ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การสื่อสาร บทบาทภารกิจ	1. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ 1.1 จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของ ประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ 1.2 เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง 2. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุด ให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน ๒.๔ การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

ภาพประกอบการดำเนินการ ด้านการสื่อสารบทบาทภารกิจ

พนักงานวิทยุสื่อสาร ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูลเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานี



จัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนให้บริการประชาชน





ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ/ร้องเรียน ขอความเป็นธรรม

เปิดช่องรายการทีวี police tv ช่อง ๒๐๓ psi



เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.ย่านตาขาว จัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ดำเนินการ

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.ธนิต
แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ได้มีการจัดประชุม บริหารประจำเดือน
โดยแจ้ง หัวหน้าสายงานทุก สายงานและเจ้าหน้าที่ธุรการ
ทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน
ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้
ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ใน กิจกรรม
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย
(ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรย่านตาขาว

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับ ติดตามการพัฒนาโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.ย่านตาขาว จัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การ รับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัดตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และการประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุมชี้แจง ของ พ.ต.อ.ธนิต แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ให้ตำรวจรับทราบและร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการปฏิบัติ เมื่อ ๑๑ มี.ค.๖๘

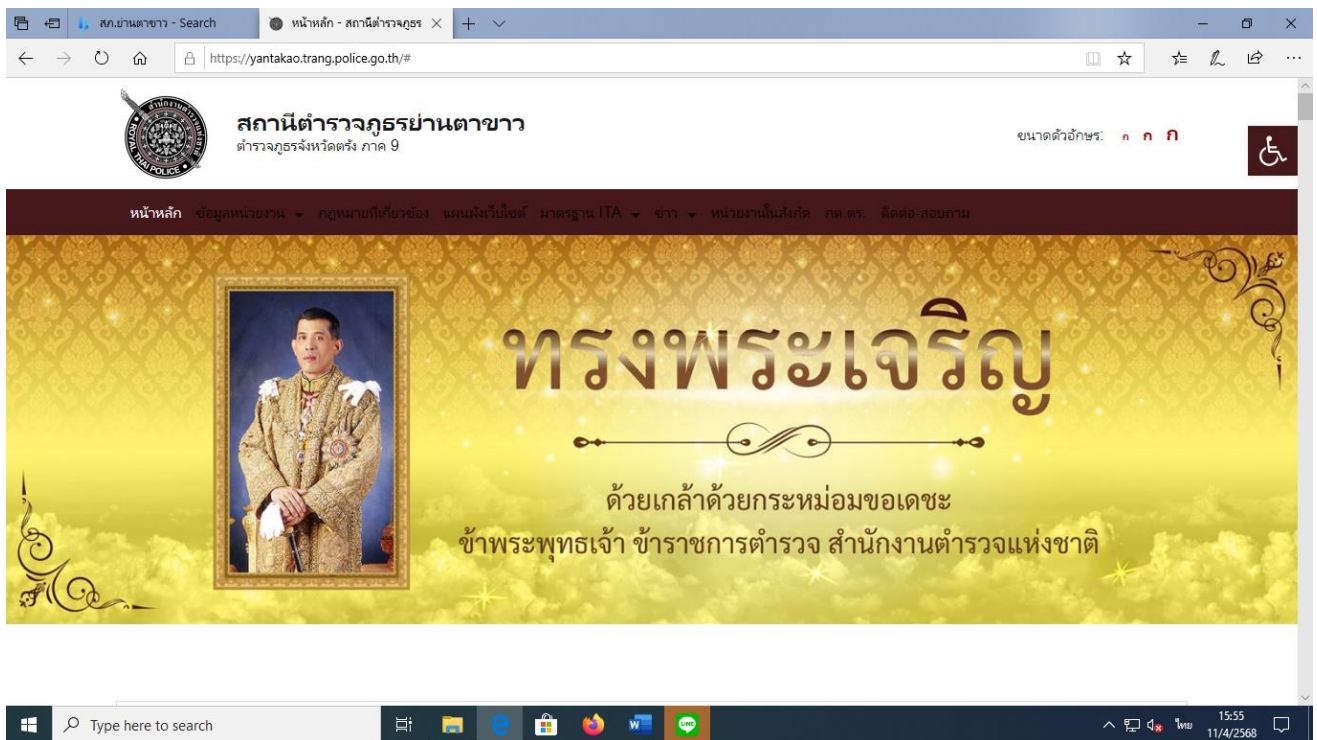


ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะอย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.ย่านตาขาว ประชุมกำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับหัวหน้าทุกสายงาน ทราบ ไปถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชาทราบ อย่างต่อเนื่อง

วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ พ.ต.อ.ธนิศ แสนเจริญ ผกก.สภ.ย่านตาขาว ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย(ITA)ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
■ การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการ จัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อ.ส.ก.ย่านตาขาว และ เจ้าหน้าที่ ผู้ดูแลระบบ ส.ก.ย่านตาขาว -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย



เจ้าหน้าที่ตามคำสั่ง ส.ก.ย่านตาขาว
ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์หน่วยอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน

